



АДМИНИСТРАЦИЯ МИХАЙЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

12.10.22

с. Михайловка

№ 681-ра

О внедрении целевой модели наставничества обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам основного общего и среднего общего образования в общеобразовательных организациях Михайловского муниципального района

Руководствуясь приказом министерства образования Приморского края от 23.06.2020 № 789-а «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования», в целях реализации мероприятий, направленных на вовлечение обучающихся в различные формы сопровождения, наставничества и шефства федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка» и «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование»

1. Внедрить модель наставничества обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам основного общего и среднего общего образования общеобразовательных учреждений Михайловского муниципального района.

2. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) внедрения модели наставничества обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным

общеобразовательным программам основного общего и среднего общего образования в общеобразовательных учреждениях Михайловского муниципального района (приложение № 1);

3. Утвердить планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества (далее - Планируемые результаты) на период с 2022 по 2024 год (приложение № 2).

4. Утвердить сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества: ежегодно, с 10 ноября по 25 декабря.

5. Руководителям общеобразовательных учреждений Михайловского муниципального района:

- организовать реализацию мероприятий по внедрению модели наставничества в сроки, установленные Дорожной картой.

- обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) внедрения модели наставничества в образовательной организации на уровне, не ниже Планируемых результатов, утвержденных данным распоряжением.

2. Контроль над исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника управления по вопросам образования администрации Михайловского муниципального района Чепала А.Ф.

**Глава Михайловского муниципального района –
Глава администрации района**

В.В. Архипов

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН

распоряжение администрации
Михайловского муниципального района
от _____ № _____

**План мероприятий
(дорожная карта) внедрения модели наставничества
обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную
деятельность по общеобразовательным и дополнительным
общеобразовательным программам основного общего и среднего общего
образования в общеобразовательных учреждениях
Михайловского муниципального района**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
1	Разработка распорядительного акта образовательной организации о внедрении ЦМН на уровне организации, включающий: - сроки внедрения ЦМН; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН с описанием обязанностей; - назначение кураторов внедрения ЦМН; - утверждение положения о программе наставничества; - утверждение дорожной карты внедрения ЦМН.	20.10.2022	Руководители образовательных организаций
2	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р 145	20.11.2022	Управление образования, образовательные организации
3	Формирование баз наставников	Весь период реализации ЦМН	Управление образования
4	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	Всего период реализации ЦМН	Образовательные организации
5	Мониторинг. Осуществление учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах	15.10.2022, далее ежемесячно актуализация сформированных	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в

	наставничества	баз	образовательных организациях, Управления образования
6	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь, ежегодно	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях
7	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Декабрь, ежегодно	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях
8	Анализ на уровне образовательной организации	Декабрь, ежегодно	Образовательные организации
9	Анализ на уровне управления по вопросам образования	Декабрь, ежегодно	Управление образования

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНЫ

распоряжение администрации
 Михайловского муниципального района
 от _____ № _____

**Планируемые результаты
 (показатели эффективности) внедрения целевой модели
 наставничества на период с 2022 по 2024 год**

№ п/п	Наименование показателя	2022	2023	2024
1	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %. (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Михайловском муниципальном районе)	35	50	70
2	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %. (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Михайловском муниципальном районе)	6	8	10
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %. (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов в общеобразовательных организациях Михайловского муниципального района)	35	50	70
4	Количество предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в михайловском муниципальном районе, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, %	10	10	10
5	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %. (опросный) (отношение количества	60	70	85

	наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в общеобразовательных организациях Михайловского муниципального районе)			
б	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %. (опросный) (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в общеобразовательных организациях Михайловского муниципального района)	60	70	85